Административная ответственность в сфере противодействия коррупции по ст. 19.29 Кодекса об административном правонарушении РФ.

Постановлением Пленума Верховного Суда РФ от 28.11.2017 № 46 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судьями дел о привлечении к административной ответственности по статье 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» разъяснен ряд спорных ситуаций, возникающих при привлечении к административной ответственности физических и юридических лиц, в связи с незаконным привлечением к трудовой деятельности бывших государственных или муниципальных служащих.

 Статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», установлена обязанность работодателя при заключении трудового либо гражданско-правового договора, стоимостью услуг более 100 тысяч рублей в месяц, с бывшим государственным или муниципальным служащим (в течение двух лет после его увольнения со службы) сообщать в десятидневный срок о заключении такого договора работодателю служащего по последнему месту его службы. Данная обязанность возникает в отношении тех бывших служащих, чьи должности включены в специальные перечни, ознакомиться с которыми можно в справочно-правовых системах, на официальных сайтах госоргана или органа местного самоуправления.

За неисполнение данной обязанности статьей 19.29 КоАП РФ установлена административная ответственность, где предусмотрен штраф на граждан в размере от 2 тыс. до 4 тыс. рублей, на [должностных](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_208048/#dst100059) лиц  от 20 тыс. до 50 тыс. рублей, на юридических лиц от 100 тыс. до 500 тыс. рублей.

Пленум Верховного Суда РФ, в своем постановлении указал, что обязанность подлежит исполнению в течение двух лет после увольнения гражданина с государственной или муниципальной службы независимо от последнего места работы бывшего государственного (муниципального) служащего и количества заключенных им за этот период трудовых договоров.

К должностным лицам, которые могут быть привлечены к ответственности по ст. 19.29 КоАП РФ, относятся руководитель организации либо лица, уполномоченные на подписание трудового (гражданско-правового) договора со стороны работодателя.

Следует иметь в виду, что привлечение должностного лица к ответственности по ст. 19.29 КоАП РФ не освобождает от ответственности за соответствующее правонарушение организацию и наоборот.

Срок давности для привлечения к ответственности по ст. 19.29 КоАП РФ составляет 6 лет. Он начинает течь со дня, следующего за днем совершения правонарушения.