С 1 января 2018 года сведения о коррупционерах, уволенных с государственной и муниципальной службы в связи с утратой доверия,

должны включаться в специальный реестр.

С 1 января 2018 г. вступил в силу Федеральный закон от 01.07.2017 № 132-ФЗ, который вносит изменения в законодательство о противодействии коррупции, о государственной и муниципальной службе и в Трудовой кодекс РФ.

Изменения, регулируют обязанность работодателя сведения о применении к работнику дисциплинарного взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия включать в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Таким образом, с 01.01.2018 сведения о применении к муниципальному служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия подлежат включению органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходил муниципальную службу, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия.

Создание Реестра лиц, уволенных в связи с утратой доверия, направлено на получение достоверной информации о соблюдении претендентами на должность антикоррупционного законодательства. Увольнение в связи с утратой доверия должно негативно отразиться на нарушителе и иметь правовые последствия при его дальнейшем трудоустройстве.

15.03.2018 года вступило в силу Постановление Правительства РФ от 05.03.2018 № 228 «О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия», изданное в целях реализации требований антикоррупционного законодательства.

Положение определяет порядок включения сведений о лице, к которому было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, исключения из него сведений, размещения реестра на официальном сайте федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в сети Интернет.

Запись в реестре будет храниться в течение 5 лет. Ее удалят раньше, если работник (служащий) умрет или будет отменено решение об увольнении.

Реестр размещается в открытом доступе на официальном сайте http://gossluzhba.gov.ru/reestr.