С 1 января 2018 года сведения о коррупционерах, уволенных с государственной и муниципальной службы в связи с утратой доверия,

должны включаться в специальный реестр.

С 1 января 2018 г. вступил в силу Федеральный закон от 01.07.2017 № 132-ФЗ, который вносит изменения в законодательство о противодействии коррупции, о государственной и муниципальной службе и в Трудовой кодекс РФ.

Изменения, регулируют обязанность работодателя сведения о применении к работнику дисциплинарного взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия включать в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 [Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-Ф](consultantplus://offline/ref=786CC159ED19272BBEFDAC2B05A673A09174B5492ADA599B1809D29D680E8DD3BFDE7FF93FA6h9M)З «О противодействии коррупции».

Таким образом, с 01.01.2018 сведения о применении к муниципальному служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия подлежат включению органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходил муниципальную службу, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия.

Создание Реестра лиц, уволенных в связи с утратой доверия, направлено на получение достоверной информации о соблюдении претендентами на должность антикоррупционного законодательства. Увольнение в связи с утратой доверия должно негативно отразиться на нарушителе и иметь правовые последствия при его дальнейшем трудоустройстве.

15.03.2018 года вступило в силу [Постановление](consultantplus://offline/ref=3ED061EB2A6EC492077DAB0E370BE7ABD4080466905FB0554E0DB280C3R1PEJ) Правительства РФ от 05.03.2018 № 228 «О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия», изданное в целях реализации требований антикоррупционного законодательства.

Положение определяет порядок включения сведений о лице, к которому было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, исключения из него сведений, размещения реестра на официальном сайте федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в сети Интернет.

Запись в реестре будет храниться в течение [5 лет](consultantplus://offline/ref=AA0DB37F50BFCCA578E113A1E76B54067B68B38E783981E67F0B9A9C99E0E40868603304125AA7D5W1jEJ). Ее удалят раньше, если работник (служащий) умрет или будет отменено решение об увольнении.

Реестр размещается в открытом доступе на официальном сайте http://gossluzhba.gov.ru/reestr.