[Штраф за отсутствие индексации зарплаты](https://www.buhonline.ru/pub/news/2018/1/13076)

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ) обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели — в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Таким образом, трудовое законодательство Российской Федерации не предусматривает единого для всех работников способа индексации заработной платы. Правила индексации заработной платы определяются в зависимости от источника финансирования организаций либо законами и подзаконными нормативными актами (для государственных органов), либо коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом (для других организаций).

Индивидуальные предприниматели и коммерческие организации производят индексацию в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными актами. Зарплату можно повысить следующим образом:

- пропорционально увеличить все выплаты, предусмотренные системой оплаты труда;

- увеличить отдельные выплаты, входящих в заработную плату: например, увеличить оклад (долю тарифа в структуре зарплаты).

Работодателю, который не индексирует зарплату в сроки и в размерах, предусмотренных коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, грозит ответственность, предусмотренная частью 1 статьи [5.27](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=327619&promocode=0957#h2800) КоАП РФ, а именно:

- предупреждение или штраф от 1 000 до 5 000 рублей — для должностных лиц;

- штраф от 1 000 до 5 000 рублей — для индивидуальных предпринимателей;

- штраф от 30 000 до 50 000 рублей — для организаций.