**При каких условиях работник может взять дополнительные выходные дни для ухода за ребенком-инвалидом**

Работник может взять такие выходные дни, если одновременновыполняются следующие условия:

1. он - родитель, опекун или попечитель ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
2. второй родитель (опекун, попечитель) выходные в этом месяце не использовал или использовал частично;
3. работник представил [заявление](consultantplus://offline/ref=3A1E40DF8E7C631EED5385B54E243A5324B9A5742557FFFFB5E5C9F5D0873125CED37A18DE22BFA627DC00BAB3B6E2D1EE7AD6B6A2BDC9E5R4v3G) и подтверждающие [документы](consultantplus://offline/ref=3A1E40DF8E7C631EED5385B54E243A5324B9A5742557FFFFB5E5C9F5D0873125CED37A18DE22BFA725DC00BAB3B6E2D1EE7AD6B6A2BDC9E5R4v3G).

Данное право работника закреплено в ст.262 Трудового кодекса РФ, п.2 Правил предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 13.10.2014 № 1048.

Если работник не смог использовать такие выходные из-за больничного, то их нужно перенести, но только в пределах того же месяца. Если он выйдет на работу в следующем месяце, то дополнительные выходные сгорят ([п. п. 9](consultantplus://offline/ref=3A1E40DF8E7C631EED5399BF5B506F0028BBA97C2254FFFFB5E5C9F5D0873125CED37A18DE22BFA620DC00BAB3B6E2D1EE7AD6B6A2BDC9E5R4v3G), [10](consultantplus://offline/ref=3A1E40DF8E7C631EED5399BF5B506F0028BBA97C2254FFFFB5E5C9F5D0873125CED37A18DE22BFA623DC00BAB3B6E2D1EE7AD6B6A2BDC9E5R4v3G) Правил предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами).

Ежемесячно работнику полагается четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня (даже если детей-инвалидов несколько). На другой месяц эти дни не переносятся - сгорают ([п. п. 8](consultantplus://offline/ref=3A1E40DF8E7C631EED5399BF5B506F0028BBA97C2254FFFFB5E5C9F5D0873125CED37A18DE22BFA621DC00BAB3B6E2D1EE7AD6B6A2BDC9E5R4v3G), [10](consultantplus://offline/ref=3A1E40DF8E7C631EED5399BF5B506F0028BBA97C2254FFFFB5E5C9F5D0873125CED37A18DE22BFA623DC00BAB3B6E2D1EE7AD6B6A2BDC9E5R4v3G) Правил предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами).

Такие выходные работник может брать по частям или взять все сразу. А также может разделить дни со вторым родителем (опекуном, попечителем). Так, если работник с ребенком-инвалидом уже взял три выходных, то второй родитель этого ребенка может взять по своему месту работы только один выходной ([п. 6](consultantplus://offline/ref=3A1E40DF8E7C631EED5399BF5B506F0028BBA97C2254FFFFB5E5C9F5D0873125CED37A18DE22BFA627DC00BAB3B6E2D1EE7AD6B6A2BDC9E5R4v3G) Правил предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами).

При нарушении порядка предоставления дополнительных выходных дней для ухода за ребенком-инвалидом работодателя могут привлечь, в частности, к административной ответственности по [ч. 1](consultantplus://offline/ref=456C79F67A8BC75259520BE644F3C17F2FAE3285A81C3F20F06296EE84A70AED923683C7BCE9120ABD2322DF3B98CB821C1A13D96B46d1AAH), [2 ст. 5.27](consultantplus://offline/ref=456C79F67A8BC75259520BE644F3C17F2FAE3285A81C3F20F06296EE84A70AED923683C7BCE9100ABD2322DF3B98CB821C1A13D96B46d1AAH) КоАП РФ - нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Наказание за данное нарушение может быть наложено на должностных лиц от предупреждения до штрафа в размере 20 тысяч рублей, или дисквалификации на срок от одного года до трех лет, на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысяч до двадцати тысяч рублей, на юридических лиц - от тридцати тысяч до семидесяти тысяч рублей.